



wel.com
oog voor mensen



'Werken bij MEE bevalt goed!'

Klaudia Weyers (32 jaar) spreekt openhartig over haar kersverse ervaringen bij MEE Noord- en Midden-Limburg. "Mijn werkzaamheden bestaan op dit moment uit onder andere het samenstellen van cursusmateriaal, verwerking van post en allerhande gegevens. In maart krijgt de organisatie te maken met een nieuw computerprogramma. Daar kan ik dan ook mee aan de slag."

Het werk bij MEE bevalt Klaudia tot nu toe goed. Al enige tijd was ze op zoek naar administratieve werkzaamheden. Klaudia heeft oorspronkelijk een opleiding in de zorg gehad. In deze sector is ze ook een tijd werkzaam geweest. De hoge werkdruk in deze sector in combinatie met haar visuele handicap en de zorg voor twee kleine kinderen heeft haar uiteindelijk doen besluiten om uit deze branche te stappen.

In 2006 zat het haar niet mee. Door een scheiding stond ze er ineens alleen voor. Halverwege het jaar 2009 besloot ze naar de gemeente te stappen om na te gaan of er mogelijkheden voor haar waren met betrekking tot werk en omscholing.

Dit deed ze samen met een consulente van MEE. Er werd haar een participatiebaan aangeboden.

Inmiddels is Klaudia al aardig gewend aan haar nieuwe werkomgeving. "Ik ben blij dat ik collega's werk uit handen kan nemen en nuttige werkzaamheden kan verrichten." Ook de begeleiding is tot nu toe goed." Ze hoopt over een tijdje een opleiding te kunnen starten. 'Maar nu eerst ervaring op doen bij de MEE!' Er valt voor haar nog genoeg te leren bij deze organisatie.



Colofon

Het project Participatiebanen is een initiatief van de gemeente Venlo en wordt uitgevoerd in samenwerking met de WAA groep en Stichting Wel.com.

Redactie
Annelies Swarts

Vormgeving
Nel Aarts, gemeente Venlo

Nieuwsgierig naar het project?

Neem ook eens een kijkje op de website www.venlo.nl > Werken, Onderwijs en Zorg > Project Participatiebanen.

PARTICIPATIE BAANbrekend werk

Volop in uitvoering!

Het project Participatiebanen is inmiddels in volle uitvoering. Een eerste aanzet tot het bereiken van de doelstelling is bereikt. Eind 2008 stond de teller op 30 participatiebanen. Dat betekent dus dat er 30 personen aan de slag zijn gegaan bij verschillende non-profitinstellingen in Venlo en omgeving. Het streven is om eind 2009 maar liefst 100 personen in een participatiebaan te plaatsen.

‘De eerste resultaten zien er goed uit,’ aldus wethouder Ramon Testroote (Werk & Inkomen). ‘Door middel van participatiebanen hebben we inmiddels ruim dertig mensen uit de uitkering kunnen halen. Belangrijker nog is dat deze mensen weer werkervaring opdoen en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij, en aan hun zelfbeeld.’

Het werk zit er nog niet op. Dit jaar zullen nog meer personen aan het werk gaan in een participatiebaan. Dit zou niet kunnen zonder de medewerking van non-profitinstellingen die enthousiast zijn over deze werkvorm. Inmiddels zijn er veel organisaties die één of meerdere banen aanbieden. Het primaire doel van het project is de persoonlijke ontwikkeling van de persoon die gestart is in een participatiebaan. Om erachter te komen hoe het de werknemers vergaat, zijn een aantal interviews afgenomen op de werkvloer. In deze nieuwsbrief vertellen vier personen hun eigen verhaal en geven een kijkje in de keuken van hun ervaringen tot nu toe.

“Ik heb mijn plek gevonden!”

Shirley Nijs (31 jaar) is overtuigd: ‘Dit is het werk wat bij mij past en ik vind het geweldig.’ Vanaf november vorig jaar is Shirley aan de slag als huiskamerassistente bij Verzorgingshuis De Beerendonck in hartje Venlo. Met een dochter van 9 jaar en een goed geregelde opvang is ze in haar nopjes met haar nieuwe baan.

Dat positieve gevoel is wel eens anders geweest geeft ze aan, refererend naar een voormalig werkgever. “Ik zat echt in een negatieve spiraal”. Als gevolg van een burn-out kwam Shirley in de uitkering terecht. Haar voormalige baas accepteerde de situatie niet en het werd van kwaad tot erger. Alsof dat niet genoeg was viel ze op een dag ook nog met als gevolg gescheurde enkelbanden. Werken ging op dat moment niet.

Werken met mensen

Op een dag werd het me duidelijk. “Ik wil gaan werken en doen wat ik leuk vind. Dat is met mensen werken of met dieren. Maar in het werken met mensen zag ik toekomst.” De gemeente Venlo kwam vervolgens met het voorstel van een participatiebaan in de zorg. Dat sprak Shirley meteen aan. In november volgde een kennismakingsgesprek en vervolgens kon ze aan de slag.

Toekomstplannen

De werkdagen zijn goed gevuld volgens een vast patroon voor de bewoners. In de middag is er volop tijd om het gezellig te maken. Dat Shirley daar geen moeite mee heeft wordt snel duidelijk. Zonder moeite weet ze iedereen aan te spreken en naar hun zin te maken. Dit past prima in het concept belevingsgerichte zorg van de instelling. Ook haar collega’s zijn te spreken over de komst van Shirley. Volgens Shirley past de werkervaring die ze nu op doet ook goed bij haar toekomstplannen. Een opleiding tot



Wat zijn participatiebanen?

Participatiebanen zijn bedoeld voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door aan de slag te gaan in een participatiebaan doen zij werkervaring op die hun afstand tot de reguliere arbeidsmarkt kan verkleinen. Bovendien worden zij in de gelegenheid gesteld om maatschappelijk nuttig werk te verrichten in een dienstverband.

Het gaat bijvoorbeeld om ondersteunende taken in de zorg, het onderwijs, in wijken, bij (sport)verenigingen of vrijwilligersorganisaties. Organisaties die een participatiebaan aanbieden, hoeven geen loonkosten te betalen. De gemeente Venlo financiert immers het project. Wel dragen ze een stuk verantwoordelijkheid voor de begeleiding en ontwikkeling van de medewerkers op de werkvloer. De duur van een participatiebaan bedraagt maximaal drie jaar. In die drie jaar wordt, afhankelijk van de persoonlijke groei van de werknemer, ook ingezet op de verdere ontwikkeling van hem of haar, bijvoorbeeld in de vorm van cursussen.

activiteitenbegeleidster ziet ze wel zitten. Niet alleen persoonlijk voelt Shirley zich happy in haar nieuwe baan. Ook haar dochter pikt de positieve instelling van haar moeder op. Ter afsluiting van het gesprek verwoord Shirley de hele ervaring tot nu toe als volgt: "Ik hang de vlag uit, heb mijn eigen leven weer terug."



'Het vertrouwen in mij bleek groter dan ik dacht'

'Weer verantwoordelijkheid voelen en bij kunnen dragen in positieve zin', dat is volgens Livia Schürig (56 jaar) het positieve gevolg van haar nieuwe baan als administratief ondersteuner bij de afdeling Werk, Inkomen en Zorg van de gemeente Venlo. Vol enthousiasme en met overtuiging spreekt ze over haar eerste ervaringen in haar nieuwe baan.

Als geboren Duitse, maar alweer tien jaar woonachtig in Tegelen met een dochter van veertien, vertelt ze: "De eerste dagen waren ontzettend spannend, maar ik werd gelukkig heel warm ontvangen door de collega's. Van tevoren maakte ik me zorgen of ze wel tevreden zouden zijn. Het vertrouwen van de gemeentelijk medewerkers bleek zelfs groter, dan het geloof in mijzelf. Na de eerste dag ben ik vroeg gaan slapen van alle indrukken. Inmiddels heb ik mijn plek goed gevonden en kan ik me in alle rust concentreren op alle dagelijkse werkzaamheden".

Divers en afwisselend

De werkzaamheden lopen uiteen van het opzoeken en registreren van gegevens in het GWS-systeem (gemeentelijk informatiseringssysteem) tot aan archiefwerkzaamheden en nog tal van andere werkzaamheden. Livia omschrijft haar werk als divers en afwisselend. Het sluit ook goed aan bij een achtergrond met een opleiding in de automatisering.

Zelfvertrouwen

Om verschillende redenen was er sinds 2001 geen sprake meer van een vast dienstverband. Verschillende keren heeft ze gesolliciteerd, maar telkens lukte het niet. Het had een grote inbreuk op haar zelfvertrouwen als gevolg. Zelfs de dagelijkse huishoudelijke werkzaamheden vroegen soms veel inspanning. "Ik was continue in gedachten, je moet eens weten hoeveel kracht het kost om thuis te zitten. Ik was dan ook verrast toen de gemeente belde met de mededeling dat ze deze functie beschikbaar hadden. Maar goed ook, want op een gegeven moment verlies je het vertrouwen in jezelf".

Voorbeeld voor dochter

Met haar nieuwe baan wil Livia een goed voorbeeld zijn voor haar dochter. Haar positieve instelling is haar dochter zeker niet ontgaan.

Andere voordelen die Livia ervaart zijn een verbetering in het weekritme en het weer kunnen verheugen op het weekend om leuke dingen te ondernemen. Op de vraag waarom Livia haar verhaal heeft willen vertellen zegt ze: "ik wil graag andere mensen hoop geven met mijn verhaal en laten zien dat positieve verandering echt mogelijk is".



"Ik wil gaan werken!"

Frans Becker (56 jaar) hoeft zich geen moment te vervelen bij voetbalvereniging Venlosche Boys. Sinds de start van het dienstverband september vorig jaar zijn er al tal van werkzaamheden verricht. Dagelijks liggen er volop klussen om het clubgebouw en de velden in topvorm te houden.

Op achtjarige leeftijd verhuisde Frans vanuit zijn geboorteland Indonesië naar Nederland. Na zijn opleiding tot bankwerker heeft Frans heel wat arbeidsjaren doorgebracht bij een aantal werkgevers in Venlo en omgeving. De langste arbeidscarrière was bij Océ. Na een reorganisatie kwam hier abrupt een einde aan. Gelukkig kon hij via een uitzendbureau weer aan de slag bij een andere werkgever. Maar na drie maanden kwam ook daar een einde aan.

De gevolgen van dit werkloze bestaan leveren Frans heel wat kopzorgen op. Resultaat: een reeks slapeloze nachten en een verstoord dagritme. Het heeft een inbreuk op zijn zelfvertrouwen tot gevolg. Een onderhoudsklus bij een kennis maakt Frans veel duidelijk: 'ik wil gaan werken!' Dan ziet Frans een advertentie over het project

Participatiebaanbrekend werk

Verschillende organisaties in Venlo en omgeving maken inmiddels gebruik van de mogelijkheid om participatiebanen in te zetten. Zij zorgen dagelijks voor een goede begeleiding op de werkvloer van de werknemers. De werkzaamheden verschillen enorm per organisatie. Zo is een breed aanbod aan interessante functies ontstaan!

Een aantal organisaties die inmiddels iemand in dienst hebben zijn o.a.: Boy-4 ever, Dierenambulance Noord-Limburg, MEE Noord en Midden Limburg, RKVV Venlosche Boys, Vereniging Marokkaanse Moslims Moskee Alhouda, Fortior, Rudolf Steiner School, Viecuri Medisch Centrum, Zorggroep Noord- en Midden-Limburg, Stichting Wel.com, diverse scholen en (sport)verenigingen en de gemeente Venlo.

Participatiebanen in een lokaal nieuwsblad. Hij stapt hiermee naar de gemeente. Werken in een sportpark ziet Frans wel zitten. De vacature van de Venlosche Boys sprak hem meteen aan. Al snel volgde een kennismakingsgesprek bij zijn toekomstige werkgever. Het dienstverband was een feit. In het begin was het nieuwe weekritme nog even wennen. "Je leert immers zoveel op een dag!" Maar gelukkig wordt hij dagelijks goed begeleid waardoor hij snel de kneepjes van het vak leert kennen.

Betrokken bij maatschappij

De uren van het dienstverband zijn inmiddels opgeplust van 20 uur naar een full-time dienstverband. Frans benoemt de persoonlijke en maatschappelijke meerwaarde van het project. "Je bent toch weer betrokken in de maatschappij". De dagelijkse werkzaamheden lopen uiteen van het opruimen en onderhouden van de velden tot aan het opknappen van een gebouw op het terrein. Leuk detail is dat Frans inmiddels ook in de weekenden leider is van het team A-3!

